

ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ И ИНОСТРАННОМУ РАБОТНИКУ

Иностранный гражданин может быть принят на работу в Российской Федерации, если он въехал на территорию государства и находится **в нем на законных основаниях**, т.е. имеет действительные документы, подтверждающие право иностранного гражданина на пребывание или проживание в Российской Федерации.



1. Иностранцы граждане, постоянно проживающие на территории Российской Федерации.

Документ, подтверждающий статус, предоставляющий право осуществлять трудовую деятельность – вид на жительство (ВНЖ).

Срок действия ВНЖ с 01.11.2019 г. - бессрочно. Иностранцам, постоянно проживающим на территории Российской Федерации при осуществлении трудовой деятельности, **не требуется разрешение на работу либо патент**, они имеют право осуществлять трудовую деятельность на всей территории Российской Федерации, по любой профессии (если не содержится изъятий в отраслевом законодательстве).

2. Иностранцы граждане, временно проживающие на территории Российской Федерации.

Документ, подтверждающий статус, предоставляющий право осуществлять трудовую деятельность – разрешение на временное проживание (РВП). Срок действия РВП – 3 года. Иностранцам, временно проживающим на территории Российской Федерации при осуществлении трудовой деятельности, не требуется разрешение на работу либо патент. Указанная категория лиц имеет право осуществлять трудовую деятельность только на территории того субъекта Российской Федерации, где им разрешено временное проживание.

3. Иностранцы граждане, временно пребывающие на территории Российской Федерации на основании виз.

Документы, подтверждающие статус, право осуществлять трудовую деятельность – разрешение на работу, виза, миграционная карта (одновременно). Дополнительно работодателю требуется разрешение на привлечение и использование иностранных работников.

Указанная категория иностранных граждан вправе осуществлять трудовую деятельность только при наличии обыкновенной рабочей визы. При наличии туристической, частной и иных видов виз иностранный гражданин осуществлять трудовую деятельность не вправе. Виза выдается на основании приглашения на въезд в РФ, которое оформляется по инициативе будущего работодателя. Иностранцы граждане вправе осуществлять трудовую деятельность только на территории региона, где выдано разрешение на работу, и только по той специальности, которая указана в разрешении на работу.



4. Иностранцы граждане, временно пребывающие на территории Российской Федерации в порядке, не требующем получения визы.

Безвизовый въезд в Россию установлен для граждан, прибывающих из стран ближнего зарубежья, а также ряда других государств.

Для иностранных граждан Азербайджана, Молдавии, Таджикистана, Узбекистана, Украины для осуществления трудовой деятельности в Российской Федерации необходимо получение патента.

Для получения патента иностранный гражданин в течение тридцати календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию

обязан обратиться в УВМ ГУ МВД России по Краснодарскому краю, по адресу: г. Краснодар, ул. Дзержинского д.100/5, 4 этаж (8-800-700-82-23 "Многофункциональный миграционный центр"). Неисполнение указанной обязанности является основанием для привлечения к административной ответственности по ст. 18.20 КоАП РФ. Кроме того, получить патент могут лишь те иностранные граждане, которые в миграционной карте указали в качестве цели въезда "работу".

При наличии патента иностранный гражданин вправе осуществлять трудовую деятельность как у физических, так и у юридических лиц.

